

Generationenmanagement

Zusammenarbeit zwischen “Alt und Jung“

Zielgruppe

Angestellte, welche mit unterschiedlichen Generationen zusammenarbeiten, resp. an der Thematik von Zusammenarbeit, Kommunikation, Umgang und Denkhaltung von verschiedenen Generationen im Arbeitsumfeld interessiert sind.

Kursziele

Ziel ist es, die Zusammenarbeit zwischen den Generationen nachhaltig zu fördern. Die erfolgreiche Zusammenarbeit zwischen Alt und Jung wird in den nächsten Jahren ein wesentlicher Erfolgsfaktor in der Wirtschaft sein. Sie lernen unterschiedliche Möglichkeiten kennen, welche sich in der Praxis einfach und gewinnbringend realisieren lassen. Zusammenarbeit zwischen Alt und Jung lässt sich auf unterschiedliche Art und Weise erfolgreich realisieren. Wir zeigen Ihnen, wie Generationenmanagement sogar Spass macht!

Inhalte

- Chancen und Stolpersteine verschiedener Generationen am Arbeitsplatz
- Kommunikation und Zusammenarbeit zwischen Generationen
- Eigenbild – Fremdbild verknüpft mit der eigenen Haltung resp. Verhalten
- Sich und andere wertschätzen, beide Seiten haben viel zu bieten
- Altersgemischte Teams / Know How Tandems und Generationenworkshops
- Wissensaustausch- und Wissensvernetzung von Jung und Alt
- Umgangsformen

Referentin

Doris Egloff, Unternehmensberaterin, Trainerin, Coach

Datum, Kurszeiten und Ort

Frei wählbar

Tagespauschale (exkl. Raumkosten/Verpflegung) / max. 18 Personen

2'800 CHF