



Jahresbericht der Angestellten Schweiz 2018



Neue Strategie und Entwicklungsschritte in die Zukunft

Das Jahr 2018 hat für die Angestellten Schweiz (AS) in vieler Hinsicht die Grundlage für die künftige Entwicklung gelegt. Anfang Februar konnte der Konflikt betreffend die ausstehenden Gelder in der Sozialpartnerschaft Maschinenindustrie gelöst und auf 1. Juli der neue Gesamtarbeitsvertrag in Kraft gesetzt werden. Die Delegiertenversammlung hat die neue Verbandsstrategie des Vorstands zur Kenntnis genommen und unterstützt sie. Der Vorstand steckte viel Energie in deren Weiterentwicklung sowie in erste Schritte zur Umsetzung. Dem Vorstand ist bewusst, dass unser Verband zunehmend eine kritische Grösse aufweist und diesbezüglich ein Handlungsbedarf besteht. Hierzu liegen entsprechende Massnahmen vor. Die finanzielle Situation ermöglicht Handlungsspielraum. Im Berichtsjahr hat AS verschiedene Investitionen für die Entwicklungsschritte in die Zukunft lanciert. Das Coworking «Space Zero» in der Geschäftsstelle wurde eröffnet und ein Kreativraum eingerichtet. Im Blick auf die neue Zielgruppe der ArbeitskraftunternehmerInnen wurde die Einführung einer neuen Versicherungsdienstleistung aufgegleist.

Es hat sich im Berichtsjahr wiederholt bestätigt, dass in unseren «angestammten» Bereichen ein Wachstum kaum möglich ist, obwohl die Zusammenarbeit mit den Mitgliedorganisationen gut ist und sich diese aktiv um neue Mitglieder bemühen. Diese enge Verbindung mit den Mitgliedorganisationen wird auch mit der neuen Strategie beibehalten und wo möglich weiterentwickelt. Es müssen aber auch Ressourcen für neue Bereiche freigesetzt werden. Erste Schritte dafür sind gemacht, die nächsten zwei Jahre werden für AS und seine Aktivitäten in der Zukunft entscheidend sein.

Mit der Konzentration der Kräfte in Bezug auf arbeits- und sozialpolitische Themen in der plattform mit anderen Angestelltenverbänden konnte erreicht werden, dass die Stimme der Angestellten wieder mehr Gewicht hat und nebst den gewerkschaftspolitischen Stimmen gehört wird. Es zahlt sich aus, dass wir mit unserer konstruktiven Arbeit gepaart mit Zuverlässigkeit zu pragmatischen Lösungen ausserhalb der starren Polarisierungen Hand bieten können.

Am 1. Dezember haben Delegationen der Mitgliedorganisationen, die Gremien des Verbandes und die Mitarbeitenden der Geschäftsstelle den 100. Geburtstag gefeiert und damit das Jubiläum eingeleitet, das mit verschiedenen Veranstaltungen bis Ende November 2019 dauern wird. Bei dieser Gelegenheit sprechen wir allen Sozialpartnern, Dienstleistungspartnern, einzelnen Persönlichkeiten in Politik und Wirtschaft sowie Organisationen, welche uns täglich begleiten, einen grossen Dank für die Zusammenarbeit aus. Wir freuen uns, diese Partnerschaften aktiv weiterführen zu können.

Mit diesem vierten Vorwort zum Geschäftsbericht verabschiede ich mich als Präsident. Die vier Jahre waren sehr intensiv und haben eine gute Grundlage für die Weiterentwicklung geschaffen. Mein Dank für die gute Zusammenarbeit geht an den Vorstand, die Geschäftsleitung sowie an alle Mitarbeitenden auf der Geschäftsstelle.

Dem Verband wünsche ich eine gute Entwicklung und viel Erfolg auf seinem Weg in die digitale Zukunft.

Thomas Feierabend, Präsident

Inhalt

	Seite
1. Tätigkeiten	4
2. Leistungsnachweis nach Strategiefeldern	8
3. Für den Verband tätige Personen	9
4. Impressum	11



1. Tätigkeiten

Aufhebung Blockade der MEM-Fonds

Anfang des Jahres konnte die verfahrenere Situation in der MEM-Sozialpartnerschaft endlich deblockiert werden. Alle Parteien stimmten einer einvernehmlichen Lösung zu und die bis anhin blockierten Gelder der Angestellten Schweiz wurden freigegeben. Der Beginn der GAV-Verhandlungen wurde damit ebenfalls eingeläutet. Lesen Sie dazu den Abschnitt weiter unten zum GAV MEM.

Mobile Working

Die Grenzen zwischen Arbeits- und Privatleben verschmelzen zunehmend. Als moderner Nachdem die Angestellten Schweiz im Jahr 2017 die Work-Smart-Initiative für ein flexibles, zeit- und ortsunabhängiges Arbeiten unterzeichnet haben, wurden 2018 die entsprechenden Massnahmen auf der Geschäftsstelle umgesetzt. Alle Mitarbeitenden wurden mit einem Laptop und Mobiltelefon ausgestattet und erhielten die Möglichkeit mobil von zu Hause oder einem Co-Working Space zu arbeiten.

Zukunftsweisender neuer GAV der MEM-Industrie

In der MEM-Industrie wurde ein neuer Gesamtarbeitsvertrag ausgehandelt, der am 1. Juli 2018 in Kraft trat und bis 30. Juni 2023 läuft. Der Vertrag ist zukunftsweisend, weil er eine Antwort ist auf die Herausforderungen der heutigen Zeit. In der MEM-Industrie sind dies vor allem die Digitalisierung und der Fachkräftemangel.

Rund 100 000 Angestellte in über 500 Unternehmen der MEM-Industrie sind dem GAV unterstellt. Sie profitieren, wie GAV-Unterstellte in anderen Branchen, von besseren Arbeitsbedingungen als ihre Kolleg*innen ohne diesen Vertrag. Am 11. Juli 2018 stellte die Geschäftsleitung des Verbands die Vorzüge des neuen Vertrags einem interessierten Publikum vor.

Verlängerung des GAV Personalverleih

Die Sozialpartner, darunter Angestellte Schweiz, konnten sich nach intensiven Verhandlungen 2018 auf die Verlängerung des Gesamtarbeitsvertrages Personalverleih einigen. Er trat am 1. Januar 2019, mit Gültigkeit bis Ende 2020, in Kraft. Der Bundesrat hat die Allgemeinverbindlichkeitserklärung (AVE) des GAV Personalverleih bestätigt – ein Erfolg für die beteiligten Sozialpartner. Dabei einigten sich die Sozialpartner, bis Ende 2020 die monatlichen Mindestlöhne gestaffelt um jeweils 60 bis 75 Franken zu erhöhen.

Der seit 2012 bestehende GAV Personalverleih ist für alle Personalvermittler der Schweiz verbindlich: Ihm sind über 360 000 Temporärarbeitende unterstellt. Dank des eigenen Weiterbildungsfonds «temtraining» können sich auch Temporärarbeitende beruflich weiterentwickeln: Seit seinem Bestehen wurden über 43 Mio. Franken in die berufliche Zukunft von mehr als 26 000 Temporärarbeitenden investiert.

Lohnforderungen 2018

Aufgrund der guten Wirtschaftslage in der Industrie und des Wirtschaftswachstums sowie der Arbeitsproduktivität in der Branche MEM forderten die Angestellten Schweiz im Sommer 2018 spürbare Lohnerhöhungen in Höhe von 2,3 Prozent.

Da es sowohl in der chemischen als auch in der pharmazeutischen Sparte sehr gut lief und die chemische Industrie ihre Exporte bereits im ersten Quartal um 5,3% steigern konnte, forderten die Angestellten Schweiz sowohl für die chemische wie für die pharmazeutische Industrie Lohnerhöhungen von 1,8%.

Drei weitere Gründe, die für Lohnerhöhungen sprachen: Der sich weiter akzentuierende Fachkräftemangel, den auch Swissmem feststellte, die für 2019 erwartete Teuerung von 0,8% sowie der Nachholbedarf seit der Wirtschafts- und Finanzkrise 2008.

Rekord bei Schulungen und Weiterbildungsveranstaltungen

Die Angestellten Schweiz sind stolz im Jahr 2018 über 1000 Teilnehmende an ihren Schulungen und Weiterbildungsveranstaltungen begrüßen zu dürfen.

Insgesamt wurden 164 Teilnehmer an ANV-Kursen geschult und 127 nahmen an Persönlichkeitsentwicklungskurse teil. Besonders beliebt waren Impulsreferate, GAV-Infoveranstaltungen und Transfer-Tagungen bei denen die Angestellten Schweiz insgesamt 712 Teilnehmer begrüßen durften. Beim Workshop Weiterbildung (für Weiterbildungsverantwortliche der MO) nahmen 24 Personen teil.

Transfertagungen

Kryptowährungen

Im Mai veranstaltete der Verband eine Weiterbildung zum Thema Kryptowährungen. Die Teilnehmenden erfuhren, ob Kryptowährungen eine Chance oder eine Gefahr darstellen und auf was sie beim Einsatz achten sollten. Als erster Verband akzeptieren die Angestellten Schweiz selbst auch Bitcoins und andere Kryptowährungen als Zahlungsmittel für die Mitgliedschaft.

Digitalisierung der Arbeitswelt

Welche Auswirkungen hat die Digitalisierung auf unsere Arbeitswelt? Welche Jobs haben noch eine Zukunftsperspektive? Mit diesen und anderen spannenden Fragen setzte sich im Oktober die Transfertagung „Digitalisierung der Arbeitswelt“ auseinander. Die Teilnehmenden erfuhren, wie sie sich mit den Entwicklungen auf dem Arbeitsmarkt am besten auseinandersetzen, und wie sie mögliche Lösungen für die eigene Arbeitssituation finden.



100 Jahre Angestellte Schweiz

Am ersten Dezember feierten die Angestellten Schweiz in der Fachhochschule Nordwestschweiz mit einem vielseitigen Festakt ihr hundertjähriges Jubiläum. Hauptattraktion war der humanoide Roboter Pepper, der darum bat, Mitglied beim Verband zu werden – schliesslich haben auch Roboter Rechte. Pepper wurde herzlich aufgenommen und zahlte seinen Mitgliederbeitrag mit Kryptowährung: 0,03799773 Bitcoins.

Der Jubiläumsanlass bot den Mitgliedern und Mitarbeitenden ein buntes Programm, das sogar live per Video-Stream übertragen wurde. Im Zuge dessen wurde auch ein Imagefilm erstellt, der den Mitgliedern und Abonnenten unseres Newsletters zugänglich gemacht wurde.

Themen der plattform

Die Zusammenarbeit innerhalb der plattform hat sich 2018 weiter intensiviert. Die plattform wehrte sich im Januar gegen den Frontalangriff der SVP auf den Wirtschafts- und Forschungsstandort Schweiz mit ihrer Begrenzungsinitiative. Im August 2018 forderte die plattform, dass der Dialog mit den Arbeitnehmenden aufrechterhalten werden muss (Flankierende Massnahmen). Für die Stabilisierung der AHV (AHV 21) nahm die plattform der Angestelltenverbände die Gelegenheit wahr, sich im Rahmen der Vernehmlassung zu äussern. Die plattform lehnte dann im November die vorgeschlagene Abschaffung der wöchentlichen Höchst Arbeitszeit und die Anwendung des Nettoprinzips bei der jährlichen Überzeit ab und schlug ein Jahresarbeitszeitmodell vor, welches sich einfacher und flexibler als die jetzige Gesetzgebung gestaltet.

Im Berichtsjahr haben sowohl Geschäftsleitung als auch Präsident den Kontakt mit Politikern stetig gestärkt.

Immobilienanlage

Um den Standort Olten für den Verband weiter zu festigen, ergriff der Verband im Herbst 2018 die Gelegenheit, weitere Flächen (Etagen) in der jetzigen Liegenschaft an der Martin-Disteli-Strasse 9 in Olten zu erwerben. Vor dem Kauf wurden die betroffene Immobilien-Investition im Rechtsmantel einer AG einer Due-Diligence seitens der Revisionsgesellschaft des Verbandes und die darin enthaltenen Immobilien einer Verkehrswertschätzung unterzogen. Das Geschäft wurde am 24. Oktober vollzogen.



Dienstleistungen

Vergünstigungen auf Zeitschriftenabos

Mitglieder der Angestellten Schweiz profitierten im Jubiläumsjahr von einem Rabatt von 35 % auf ein Jahresabonnement ihrer Lieblingszeitschriften über aboandmore.ch. Aus einer Auswahl von 100 Zeitschriften konnten unsere Mitglieder ihr Abo lösen und bekamen ihre Zeitschrift/en bequem portofrei nach Hause geliefert.

Erste Plattform der Welt für gute Jobs

Gemeinsam mit den Verbänden Modell F, Jobchannel und Swisscleantech haben die Angestellten Schweiz die Jobplattform good-jobs.info ins Leben gerufen. Hier finden Jobsuchende ein umfassendes Angebot an Stellen von Firmen zur Verfügung, die hinsichtlich ihrer Unternehmenswerte und Unternehmenskultur das Prädikat "good" verdienen: Unternehmen, die Mitarbeiter suchen für "Jobs mit Sinn", "Flexible Jobs", "Gute Jobs", "Soziale Jobs" oder für "Nachhaltige Jobs".

Hotelcard– das Halbtaxabo für Hotels

2018 boten die Angestellten wieder die beliebte Hotelcard an, für nur 79 statt 99 Franken. In über 680 Top-Hotels in der Schweiz und im angrenzenden Ausland konnten die Kartenbesitzer damit beliebig oft mit bis zu 50% Rabatt übernachten.


„Space Zero“ – der Coworking Space der Angestellten Schweiz in Olten

Am 25. Oktober, dem Digital Day, eröffneten die Angestellten ihren neuen Space Zero. Damit öffnete der Verband seinen Geschäftssitz für die Öffentlichkeit. Der Space Zero besteht aus einem Coworking Space, einem Ideation Space sowie einem Seminarraum. Im kreativen Raum „Space Zero Ideation“ stehen Gedanken und Wünsche im Mittelpunkt und nehmen Form an, denn Erfolg beginnt mit guten Ideen. Der Space Zero Ideation wurde mit den verschiedensten originellen Materialien eingerichtet, damit die Kreativität gefördert und gefordert wird. Sein Mobiliar lässt sich flexibel an die jeweilige Workshop Situation anpassen.


2. Leistungsnachweis nach Strategiefeldern

Profilierung

Kommunikation

4  Ausgaben Apunto

13  Versandte Newsletter

23  Versandte Medienmitteilungen

Weiterbildung

75  Administrierte Seminare

1'027  Teilnehmer

Events

114  Teilnehmer Jubiläumsevent

67  Teilnehmer ordentliche DV

Wachstum

Mitglieder und Marketing

15'422  Mitglieder


59  Mitglied-organisationen





Leistungserbringung

Recht

463  Erledigte Fälle

349  Fälle Arbeitsrecht

87  Fälle Sozialversicherungsrecht

24  Fälle übrige Rechtsgebiete

Verbandsarbeit

189  Besuche bei Mitglied-organisationen

17  Besuchte Sozialpartnerinformationen

Mitgliederadministration

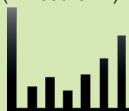
ca. 3'800  Bearbeitete Mutationen

35'973  Mutierte Positionen in Datenbank

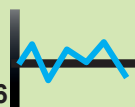
10'618  Versandte Korrespondenz

Ressourcen

Bilanz (in 1000 CHF)

9'200  Bilanzsumme

4'552  Betriebsertrag

-1'606  Erfolg

Mitarbeitende

Total 19  Ende 2018

0  Abgang

0  Zugänge



3. Für den Verband tätige Personen

Per 31. Dezember 2018 waren die folgenden Personen für die Angestellten Schweiz tätig:

Vorstand

Thomas Feierabend, Präsident
 Andreas Vock, Vizepräsident
 Claudio Campestrin
 Urs Meienhofer
 Alexander Bélaz
 Robert Hediger

Geschäftsführung

Stefan Studer, Geschäftsführer
 Christof Burkard, Stv. Geschäftsführer, Leiter Kollektivarbeitsrecht und Sozialpartnerschaft

Verbandsarbeit und Sozialpartnerschaft

Daniel Christen, Verbandsberatung
 Korab Macula, Kollektives Arbeitsrecht und Sozialpartnerschaft
 Carolin Hasler, Kollektives Arbeitsrecht und Sozialpartnerschaft

Verbandspolitik und Entwicklung

Virginie Jaquet, Kommunikation und Public Affairs
 Ariane Modaressi, Kommunikation und Assistenz Vorstand
 Karin Mühlebach, Marketing
 Hansjörg Schmid, Kommunikation und Weiterbildung

Mitgliederdienste und Beratung

Claudia Buchheimer, Leiterin Mitgliederdienste und Beratung
 Fabienne Büttiker, Personaladministration
 Pierre Derivaz, Rechtsberatung
 Martin Fessler, Rechnungswesen
 Gila Fröhlich, Rechtsberatung
 Pierre-Serge Heger, Rechtsberatung
 Ana Perez, Weiterbildung
 Marilena Schioppetti, Rechtsberatung
 Judith Seelaus, Administration
 Martina Stoop, Rechnungswesen



Geschäftsprüfungskommission

Katharina Hänslı, Präsidentin

Josua Studer, Mitglied

Hanspeter Böschi, Mitglied

4. Impressum

Herausgeber:

Angestellte Schweiz
Martin-Disteli-Strasse 9
Postfach 234
4601 Olten

Telefon 044 360 11 11
Fax 044 360 11 12
info@angestellte.ch
www.angestellte.ch