

Impulsreferat

Umgang mit Veränderungen, Umstrukturierungen

Zielgruppe

Führungskräfte, Angestellte, Arbeitnehmervertreter, Personalverantwortliche, die die organisationalen und Gruppen- sowie teamspezifischen Dynamiken kennen wollen, warum Veränderung immer Verunsicherung und Ängste auslösen.

Ziel

Die Veränderungstendenzen in Unternehmen und anderen Organisationen nehmen an Geschwindigkeit laufend zu. Vielfach sind es externe Faktoren, wie Technologiesprünge, Veränderung der Märkte in denen man tätig ist, Rezession, ändernde gesetzliche Rahmenbedingungen, etc. Wohlklingende Namen wie „Total Quality Management“, „Lean Production“, etc. sind in Mode, um die Veränderungen einzuläuten.

Der Faktor „Human Capital“ sowie der Wiederherstellung einer Stabilität nach dem Veränderungsprozess wird dabei vielfach zu wenig Beachtung geschenkt.

In diesem Referat beleuchten wir Fallstricke, warum Veränderung in Widerstand umschlagen kann und was man tun kann, damit Veränderung als Chance wahr genommen wird und Ängste davor abgebaut werden.

Inhalt

- „In schwierigen Situationen, sich und andere Menschen vom Erfolg überzeugen“
- Veränderungsvorhaben auf den Punkt gebracht
- Pragmatischer Umgang mit Risiken
- Die Balance von Chancen und Gefahren
- Veränderungen in einem Handlungsmodell begreifbar machen
- Veränderungen und Glaubwürdigkeit im Team

Referentin

Praxis-Brücke AG, Hanspeter Fausch, Organisationspsychologe IAP / ZHAW

Dauer

Die Vortragsdauer wird durch Sie festgelegt.

In der Regel dauert ein Impulsreferat 45 – 90 Minuten (inklusive Fragerunde).

Datum, Kurszeiten und Ort

Frei wählbar

Preis

Für Mitglieder / Nichtmitglieder

CHF 1'000