

Arbeitnehmervertretung im Sandwich

Zielgruppe

Aktive Arbeitnehmervertreterinnen und Arbeitnehmervertreter haben mit verschiedenen Akteuren und Anspruchsgruppen zu tun und sind somit im Sandwich. Zum Beispiel sind sie zwischen den Mitarbeitenden und der Geschäftsleitung, den Human Resources oder dem Verwaltungsrat.

Kursziel

Teilnehmende reflektieren ihre Verantwortung im System und orten die verschiedenen Interessen und Verführungen. An konkreten Situationen vergleichen wir Vorgehensvarianten, um in Zukunft die ArbeitnehmervertreterInnen-Rolle noch bewusster wahrzunehmen.

Wenn man im Sandwich steckt, hilft systemisches Denken und Handeln. Dieses kann an konkreten Situationen trainiert werden, am besten an Führungssituationen aus dem Alltag. Dabei kommen Loyalitätsfallen und Belastungen in der „eingeklemmten“ Position zur Sprache. Einen Trost gibt es übrigens: Das Wertvollste im Sandwich ist zwischen den beiden Brotscheiben.

Inhalt

- Situationsanalyse im Organigramm
- Herausforderungen für Arbeitnehmervertretung
- Umgang mit Druck, Stress, Verantwortung
- Loyalität gegen oben und unten, gegen rechts und links
- Situationstraining
- Rollenklärung

Referent

Daniel Bürki, Coaching-House GmbH

Datum, Kurszeiten und Ort

Frei wählbar

Tagespauschale (exkl. Raumkosten/Verpflegung) / max. 18 Personen

2'800 CHF