

Vom Opfer zum Gestalter – Digitalen Wandel als Chance nutzen

Zielgruppe

Angestellte, die beruflich vom digitalen Wandel betroffen sind und ihm aktiv-gestalterisch begegnen wollen.

Kursziel

- Sie kennen die wichtigsten Entwicklungstrends des digitalen Wandels und seine Auswirkungen auf Organisationen, berufliche Anforderungen und Qualifikationen
- Sie lernen Strategien und Möglichkeiten kennen, den Herausforderungen gestaltend zu begegnen
- Sie packen Ihre nächsten Entwicklungsschritte intelligent an

Inhalt

- Trends und Megatrends --Treiber digitalen Wandels und gesellschaftliche Entwicklungen
- Digitale Führung als Chance für Mitarbeitende? – Führungsprinzipien und -praktiken bei Google & Co und ihre Auswirkungen auf die Mitarbeitendenentwicklung
- Arbeiten ohne Führungskräfte – Beispiele neuer Organisationsformen im digitalen Wandel wie Holacracy, Scrum und «teal organizations» und Folgen für die Mitarbeitenden
- Veränderte Jobprofile: Neue Anforderungen an Lernen und Kompetenz-Entwicklung im digitalen Zeitalter
- Selbstmanagement und Standortbestimmung: Stärken, Schwächen und neue Möglichkeiten erkennen und aktiv nutzen

Referent

Wolfgang Eberling, Dr. Eberling & Associates GmbH Luzern und Hochschullehrer an der FHNW, Systemisch-lösungsorientierter Berater und Coach für Veränderungsprozesse in Organisationen

Datum, Kurszeiten und Ort

Frei wählbar

Tagespauschale (exkl. Raumkosten/Verpflegung) / max. 16 Personen

2'800 CHF