

Positionspapier

Die Sozialpartnerschaft – Grundlage für den wirtschaftlichen Erfolg

Die Angestellten Schweiz verstehen sich als dialog- und lösungsorientierte Organisation. Darum engagiert sich der Verband für eine echte, gelebte und starke Sozialpartnerschaft. Diese ist für die Angestellten Schweiz die Voraussetzung und Grundlage des wirtschaftlichen Erfolges und ermöglicht es dass der liberale und offen gestaltete Arbeitsmarkt für alle ein Gewinn bleibt.

Insbesondere in Krisensituationen bewährt sich die Sozialpartnerschaft. Sie erst ermöglicht eine weitgehende, gewinnbringende Kooperation zwischen Arbeitnehmenden und Arbeitgebern. Sie stellt sicher, dass Lösungen gefunden werden, die für alle Beteiligten vorteilhaft sind. Dank ihr können Konflikte effizient und effektiv angegangen und gelöst werden.

Sozialpartnerschaft auf Betriebs- und Branchenebene

Für die Angestellten Schweiz muss das Subsidiaritätsprinzip auch in der Sozialpartnerschaft gelten, denn der Dialog auf Betriebs- und Branchenebene ist am besten geeignet, um faire Bedingungen für die Angestellten auszuhandeln und sicherzustellen. Gesamtarbeitsverträge, respektive Firmenverträge, sind wichtige Instrumente dafür. Der Verband Angestellte Schweiz ist Partner mehrerer Gesamtarbeitsverträge.

Der Trend hin zur zunehmenden Allgemeinverbindlicherklärung von Gesamtarbeitsverträgen wird von den Angestellten Schweiz begrüsst. Die Allgemeinverbindlicherklärung kann die wirtschaftliche Gleichstellung der Unternehmen in der Schweiz fördern und die Sozialpartnerschaft stärken. Sie bleibt jedoch ein anzustrebendes Fernziel. Aus Sicht der Angestellten Schweiz sind prioritär Lösungen auf Betriebsebene anzustreben. Dabei spielen die Arbeitnehmervertretungen eine wesentliche Rolle.

Professionelle Unterstützung der Arbeitnehmervertretung

Eine von der Belegschaft demokratisch gewählte Arbeitnehmervertretung ist am besten geeignet, zusammen mit der Geschäftsleitung eines Unternehmens Probleme anzupacken

sowie Ideen für eine nachhaltige Zukunft des Unternehmens und seiner Mitarbeitenden zu entwickeln. Eine repräsentative Personalvertretung hilft entscheidend mit, in einem Unternehmen die Rahmenbedingungen für alle zu verbessern und somit auch Kosten zu sparen.

Die Angestellten Schweiz unterstützen Arbeitnehmervertretungen professionell und bilden sie umfassend für ihre Aufgaben aus. Damit sie ihr Amt wirkungsvoll und erfolgreich ausüben können, müssen sie über alle dazu notwendigen Mittel und Informationen verfügen. Gut ausgebaute Mitwirkungsrechte sind eine notwendige Voraussetzung dafür.

Erfolg der Schweiz dank gelebter Sozialpartnerschaft

Die Angestellten Schweiz werden sich weiter aktiv für die gelebte Sozialpartnerschaft stark machen. Sie stellt den Erfolg der Schweiz sicher und ermöglicht den Angestellten gute Arbeitsbedingungen. Den Arbeitgebern gibt sie Sicherheit im Umgang mit den Arbeitnehmenden.

Für eine echte Sozialpartnerschaft müssen beide Seiten, Arbeitgeber und Angestellte, ihren Beitrag leisten. Nur so kann die lange Tradition der Sozialpartnerschaft erfolgreich weitergeführt werden.

Die Angestellten Schweiz sind seit bald 100 Jahren die Stimme der Angestellten aus dem Mittelstand und vertreten deren Interessen in der Politik wie in Unternehmen.

Der Verband setzt sich sozialpartnerschaftlich, konstruktiv und zuverlässig für gute Arbeitsbedingungen, faire Löhne und sichere Arbeitsplätze ein – zum Wohl von Gesellschaft und Wirtschaft.

Ihren Mitgliedern bieten die Angestellten Schweiz zudem ein umfassendes, auf persönliche Bedürfnisse angepasstes Angebot an Weiterbildungen, Beratungen, Dienstleistungen und Informationen – für das persönliche Weiterkommen jedes Einzelnen.

Weitere Informationen unter www.angestellte.ch.